|  |
| --- |
|  |
| Приказ Счетной палаты РФ от 11.07.2013 N 51"Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, и соблюдения работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, требований к служебному поведению" (ред. от 19.08.2022) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 16.09.2024  |

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 11 июля 2013 г. N 51

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты

сведений, представляемых гражданами, претендующими

на замещение должностей на основании трудового договора,

и работниками, замещающими должности на основании трудового

договора, в организации, созданной для выполнения задач,

поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации,

и соблюдения работниками, замещающими должности на основании

трудового договора в организации, созданной для выполнения

задач, поставленных перед Счетной палатой Российской

Федерации, требований к служебному поведению

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | (в ред. приказов Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 26.03.2014 [N 27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2174), от 02.09.2015 [N 78](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2156&dst=100001), от 15.01.2016 [N 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2167), приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346), Приказа от 27.09.2019 [N 101](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1623), Приказа от 14.04.2021 [N 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092), (в ред. Приказа от 19.08.2022 [N 90](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2828)) |  |

(в Положении по тексту слова "Департамент кадров" заменены словами "Департамент по развитию человеческого капитала" в соответствующем падеже в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100126) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

(в приказе, Положении, приложениях N 1 - 3 к Положению слова "организациях, созданных" заменены словами "организации, созданной", слова "Департамент государственной гражданской службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений" заменены словами "Департамент кадров" в соответствующем падеже в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=200569) "О противодействии коррупции" и Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. [N 309](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199416) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P39) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, и соблюдения работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, требований к служебному поведению.

2. Руководителю организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, довести настоящий приказ до сведения всех работников.

(в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Счетной палаты Российской Федерации.

Председатель

С.В.Степашин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Председателя

Счетной палаты

Российской Федерации

от 11 июля 2013 г. N 51

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение должностей

на основании трудового договора, и работниками, замещающими

должности на основании трудового договора, в организациях,

созданных для выполнения задач, поставленных перед Счетной

палатой Российской Федерации, и соблюдения работниками,

замещающими должности на основании трудового договора

в организации, созданной для выполнения задач, поставленных

перед Счетной палатой Российской Федерации, требований

к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Положением о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от 20 июня 2013 г. [N 44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=186996):

гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации (далее - граждане, Счетная палата), - на отчетную дату;

работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой (далее - работники) - по состоянию на конец отчетного периода;

б) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на работу в организацию, созданную для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

в) соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=200569) "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P51) настоящего Положения, осуществляется в отношении граждан, претендующих на замещение должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой (далее - должность в подведомственной организации), включенной в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Председателя Счетной палаты от 18 февраля 2015 г. [N 18](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=196094), и работников, замещающих должность в подведомственной организации, включенную в названный Перечень.

3. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P51) настоящего Положения, осуществляется Департаментом по развитию человеческого капитала по решению Председателя Счетной палаты.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или работника и оформляется в письменной форме.

Департамент по развитию человеческого капитала обеспечивает наличие письменного согласия граждан, претендующих на замещение должностей в подведомственных организациях, согласно [приложению N 1](#P134) к настоящему Положению и письменного согласия работников на обработку их персональных данных в соответствии со [статьей 86](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330790&dst=100639) Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

4. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#P51) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) директором Департамента по развитию человеческого капитала, сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента по развитию человеческого капитала;

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

(в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

5. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

7. Департамент по развитию человеческого капитала осуществляет проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей [статьи 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330818&dst=100060) Федерального закона от 12 августа 1995 г. [N 144-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=201204) "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности").

8. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом "а"](#P74) пункта 7 настоящего Положения, должностные лица Департамента по развитию человеческого капитала вправе:

а) проводить беседу с гражданином или работником;

б) изучать представленные гражданином или работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или работника пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон"), запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении работником требований к служебному поведению;

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2828&dst=100014) Счетной палаты РФ от 19.08.2022 N 90)

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять (в том числе с использованием системы "Посейдон") анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2828&dst=100016) Счетной палаты РФ от 19.08.2022 N 90)

9. В запросе, предусмотренном [подпунктом "г"](#P80) пункта 8 настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы, вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона гражданского служащего, подготовившего запрос;

ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

з) другие необходимые сведения.

10. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий (направленном в том числе с использованием системы "Посейдон") помимо сведений, перечисленных в [пункте 9](#P85) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2828&dst=100017) Счетной палаты РФ от 19.08.2022 N 90)

11. Запросы в государственные органы и организации направляются Председателем Счетной палаты, заместителем Председателя Счетной палаты, руководителем аппарата Счетной палаты или директором Департамента по развитию человеческого капитала.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов направляются (в том числе с использованием системы "Посейдон") Председателем Счетной палаты и заместителем Председателя Счетной палаты, уполномоченным направлять такие запросы в соответствии с приказом Председателя Счетной палаты.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2828&dst=100018) Счетной палаты РФ от 19.08.2022 N 90)

12. Директор Департамента по развитию человеческого капитала обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки согласно [приложению N 2](#P203) к настоящему Положению и разъяснение ему содержания подпункта "б" настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения работника беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения работника, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с работником.

13. По окончании проверки Департамент по развитию человеческого капитала обязан ознакомить работника с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

14. Работник вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [подпункте "б"](#P101) пункта 12 настоящего Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Департамент по развитию человеческого капитала с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [подпункте "б"](#P101) пункта 12 настоящего Положения.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

15. Пояснения, указанные в [пункте 14](#P103) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

16. На период проведения проверки работник может быть отстранен от замещаемой должности в подведомственной организации на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки в соответствии с [пунктом 3](#P58) настоящего Положения.

На период отстранения работника от замещаемой должности в подведомственной организации денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

17. Директор Департамента по развитию человеческого капитала представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки в соответствии с [пунктом 3](#P58) настоящего Положения, доклад о ее результатах.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

18. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность в подведомственной организации или назначившему работника на должность в подведомственной организации, представляется доклад.

При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность в подведомственной организации;

б) об отказе гражданину в назначении на должность в подведомственной организации;

в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер юридической ответственности;

г) о применении к работнику мер юридической ответственности;

19. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении в соответствии с [пунктом 3](#P58) настоящего Положения, предоставляются Департаментом по развитию человеческого капитала с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которого проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

20. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

21. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность в подведомственной организации или назначившее работника на должность в подведомственной организации, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 18](#P113) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность в подведомственной организации;

б) отказать гражданину в назначении на должность в подведомственной организации;

в) применить к работнику меры юридической ответственности.

22. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность в подведомственной организации, информирует гражданина, претендующего на замещение должности в подведомственной организации, о результатах проверки. В случае отказа в приеме на работу в подведомственную организацию направляется уведомление согласно [приложению N 3](#P252) к настоящему Положению.

23. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступившие в Департамент по развитию человеческого капитала в соответствии с приказом Председателя Счетной палаты от 20 июня 2013 г. [N 44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=186996), по окончании календарного года направляются в кадровые службы подведомственных организаций для приобщения к личным делам.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

24. Материалы проверки хранятся в Департаменте по развитию человеческого капитала в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

Приложение N 1

к Положению о проверке достоверности

и полноты сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение

должностей на основании трудового

договора, и работниками, замещающими

должности на основании трудового

договора, в организации, созданной

для выполнения задач, поставленных

перед Счетной палатой Российской Федерации,

и соблюдения работниками, замещающими

должности на основании трудового договора

в организации, созданной для выполнения

задач, поставленных перед Счетной палатой

Российской Федерации, требований к

служебному поведению, утвержденному

приказом Председателя

Счетной палаты Российской Федерации

от 11 июля 2013 г. N 51

Председателю Счетной палаты

Российской Федерации

И.О. ФАМИЛИЯ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный (ая) по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование документа)

серия \_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, выдавший документ, дата выдачи)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" даю Счетной палате Российской Федерации (почтовый адрес: 119121, г. Москва, ул. Зубовская, дом 2) согласие на обработку, в том числе на получение сведений, составляющих налоговую тайну в соответствии со статьей 102 Налогового кодекса Российской Федерации, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение, моих персональных данных, содержащихся в представляемых в Счетную палату Российской Федерации в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации:

паспорте;

трудовой книжке;

страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования (документе, подтверждающем регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета);

(в ред. Приказа от 27.09.2019 [N 101](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1623))

документах воинского учета;

документах об образовании;

иных документах,

с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, в целях организации проверки достоверности представляемых гражданином, претендующим на замещение должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, персональных данных и иных сведений.

Согласие вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания проверки в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

Согласие может быть отозвано мною на основании моего письменного заявления, подаваемого в Департамент по развитию человеческого капитала.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

Мне известно о следующих ограничениях и обязанностях, связанных с замещением должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации:

а) в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

б) в соответствии со статьей 124 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы Федеральным законом "О противодействии коррупции" и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями 17, 18, 20 и 201 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

в) в соответствии с пунктом 71 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, об открытии (наличии) счетов (вкладов), о хранении наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владении и (или) пользовании иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;

г) в соответствии с пунктом 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

(приложение 1 изменено в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))

Приложение N 2

к Положению о проверке достоверности

и полноты сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение

должностей на основании трудового

договора, и работниками, замещающими

должности на основании трудового

договора, в организации, созданной

для выполнения задач, поставленных

перед Счетной палатой Российской Федерации,

и соблюдения работниками, замещающими

должности на основании трудового договора

в организации, созданной для выполнения

задач, поставленных перед Счетной палатой

Российской Федерации, требований к

служебному поведению, утвержденному

приказом Председателя

Счетной палаты Российской Федерации

от 11 июля 2013 г. N 51

АППАРАТ СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ул. Зубовская, д. 2, Москва, 119121

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N 16-04/\_\_\_\_\_вн

Должность

И.О.ФАМИЛИЯ

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

(имя, отчество)

В соответствии с подпунктом "а" пункта 12 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора, и работниками, замещающими должности на основании трудового договора, в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, и соблюдения работниками, замещающими должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Счетной палатой Российской Федерации, требований к служебному поведению, утвержденного приказом Председателя Счетной палаты Российской Федерации от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_ г. N \_\_ (далее Положение), уведомляем о начале в отношении Вас проверки по решению Председателя Счетной палаты Российской Федерации от "\_\_" \_ \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Вы вправе обратиться в Департамент по развитию человеческого капитала для проведения беседы и получения информации о том, какие сведения, представленные Вами в соответствии с Положением, и соблюдение каких ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, подлежат проверке.

Директор департамента личная подпись И.О.Фамилия

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

(приложение 2 изменено в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))

Приложение N 3

к Положению о проверке достоверности

и полноты сведений, представляемых

гражданами, претендующими на замещение

должностей на основании трудового

договора, и работниками, замещающими

должности на основании трудового

договора, в организации, созданной

для выполнения задач, поставленных

перед Счетной палатой Российской Федерации,

и соблюдения работниками, замещающими

должности на основании трудового договора

в организации, созданной для выполнения

задач, поставленных перед Счетной палатой

Российской Федерации, требований к

служебному поведению, утвержденному

приказом Председателя

Счетной палаты Российской Федерации

от 11 июля 2013 г. N 51

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. гражданина)

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

(имя, отчество)

В соответствии с решением Председателя Счетной палаты Российской Федерации от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. проведена проверка достоверности и полноты сведений, представленных Вами в Департамент по развитию человеческого капитала.

В ходе проведенной проверки установлено, что представленные Вами сведения являются недостоверными и (или) неполными.

В соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Наименование должности руководителя личная подпись И.О.Фамилия

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=2092&dst=100127) Счетной палаты РФ от 14.04.2021 N 40)

(приложение 3 изменено в ред. приказа от 16.01.2019 [N 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SVB082&n=1346))